



UNIVERSITAS TUNAS PEMBANGUNAN SURAKARTA
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Program Studi Manajemen

Mata Kuliah	Kode	Rumpun MK	Bobot (sks)		Semester	Tgl Perkuliahan				
Manajemen Perubahan			3	sks	VI	4 Maret 2020				
Otorisasi	Dosen Pengampu			Ka Prodi						
	Zandra Dwanita Widodo, S.Pd, S.E, M.M			Drs. M. Nurhadi S, M.M						
A. CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN (CPL)										
Sikap	<ol style="list-style-type: none">1. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious2. Memiliki jiwa kepemimpinan kepeloporan dan patriotisme3. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral dan etika4. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa5. Berperan sebagai warga Negara yang bangga dan cinta tanah air6. Mengahrgai keanekaragaman budaya, pandangan agama serta pendapat orang lain7. Mampu bekerja sama dengan baik8. Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara									
Ketrampilan Umum	Mampumenerapkan pemikiran logis, kritis dan sistematis serta inovatif dalam pengembangan ilmu Mampu mengimplementasikan ilmu pengetahuan dan teknologi									
B. CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (CPMK)										
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini membahas Manajemen Perubahan yang terdiri dari submateri Konsep Dasar Manajemen Perubahan, Kepemimpinan dan Perubahan Organisasi, Teori dan Konsep Organisasi, Perubahan Lingkungan Organisasi, Mazhab Teori Manajemen Perubahan, Hukum dan Perubahan Sosial, <i>Knowledge Management</i> dalam Organisasi, Pembelajaran Organisasi dalam Perubahan Organisasi									
Pustaka	Utama:	– Drs. H. Asep Saefullah, M.Si & Dr.H.Ahmad Rusdiana,M.M. 2016. Manajemen Perubahan, Pustaka Setia Bandung								
	Pendukung:	– Artikel Manajemen yang berkaitan								
Media Pembelajaran	Software:		Hardware:							
	Microsoft Office (Word, Power Point)		1. Referensi 2. LCD 3. Audio 4. <i>White board</i>							
Mata kuliah prasyarat	-									
Penugasan	1. Setiap PRESENTER WAJIB MEMBUAT PPT									

- | | |
|--|---|
| | <p>2. PPT dikirim via email zandra.febutp@gmail.com 24 jam sebelum kuliah dimulai
 3. Mahasiswa wajib membuat dan mengumpulkan <i>resume</i> individu dan kelompok sebelum perkuliahan dimulai</p> |
|--|---|

Mg ke -	Sub-CP-Mata Kuliah	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Bobot
1	Kontrak Perkuliahan Penjelasan RPS	Mahasiswa membuat kontrak kuliah dengan dosen pengampu dan menyepakati bersama. Rencana perkuliahan dipahami Membuat grup/individu untuk presentasi	-	Ceramah Diskusi	Kontrak perkuliahan dengan mahasiswa Penyampaian Rps <u>Dosen</u>	5
2	Pendahuluan Manajemen Perubahan	Mahasiswa memahami Bagaimana konsep perubahan sosial, Divisi inovasi dan perubahan sosial	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Tanya Jawab● Ceramah● Diskusi● Latihan	BAB 1 PENDAHULUAN A. Konsep perubahan sosial B. Divisi inovasi dan perubahan sosial	5
3	Pendahuluan Manajemen Perubahan	Mahasiswa memahami bagaimana perubahan sosial pada abad ke 20, Teori, Sistem dan Manajemen Pengelolaan Perubahan Sosial Abad 20	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Tanya Jawab● Ceramah● Diskusi● Latihan	BAB 1 PENDAHULUAN C. Perubahan sosial pada abad ke 20 D. Teori, Sistem dan Manajemen Pengelolaan Perubahan Sosial Abad 2	5

Mg ke -	Sub-CP-Mata Kuliah	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Bobot
4	Konsep Dasar Manajemen Perubahan	Mahasiswa memahami Definisi Perubahan dan Manajemen, Perubahan Proses Perubahan	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Tanya Jawab● Ceramah● Diskusi● Latihan	BAB 2 A. Definisi Perubahan dan Manajemen Perubahan B. Proses Perubahan	5
5	Konsep Dasar Manajemen Perubahan	Mahasiswa mengetahui Lingkungan Perubahan, Pendekatan Manajemen Perubahan	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Tanya Jawab● Ceramah● Diskusi● Latihan	BAB 2 C. Lingkungan Perubahan D. Pendekatan Manajemen Perubahan	5
6	Kepemimpinan dan Perubahan Organisasi	Mahasiswa memahami Konsep Kepemimpinan Perubahan Organisasi (<i>Organizational Change</i>), Konsep Kepemimpinan Perubahan	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Ceramah● Presentasi● Tanya Jawab● Diskusi● Latihan	BAB 3 A. Konsep Kepemimpinan Perubahan Organisasi (<i>Organizational Change</i>) B. Konsep Kepemimpinan Perubahan	5

Mg ke -	Sub-CP-Mata Kuliah	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Bobot
7	Kepemimpinan dan Perubahan Organisasi	Mahasiswa memahami Peran - peran Esensial Kepemimpinan dalam perubahan, Implementasi Kepemimpinan dalam perubahan	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	• Presentasi <ul style="list-style-type: none">● Tanya Jawab● Diskusi● Latihan	BAB 3 C. Peran - peran Esensial Kepemimpinan dalam perubahan D. Implementasi Kepemimpinan dalam perubahan	

. UJIAN TENGAH SEMESTER

8	Teori dan Konsep Organisasi : Kedudukan Manusia Dalam Organisasi	Mahasiswa memahami Teori dan Konsep Organisasi, Perkembangan Teori dan Konsep Organisasi	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Ceramah● Presentasi● Tanya Jawab● Diskusi● Latihan	BAB 4 A. Teori dan Konsep Organisasi B. Perkembangan Teori dan Konsep Organisasi	5
9	Teori dan Konsep Organisasi : Kedudukan Manusia Dalam Organisasi	Mahasiswa memahami Bentuk-bentuk organisasi, Pentingnya Manusia dalam Organisasi	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Tanya Jawab● Ceramah● Diskusi● Latihan	BAB 4 C. Bentuk-bentuk organisasi D. Pentingnya Manusia dalam Organisasi	5

Mg ke -	Sub-CP-Mata Kuliah	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Bobot
10	Perubahan Lingkungan Organisasi	Mahasiswa memahami Konsep Lingkungan Organisasi dan Perubahan pada lingkungan Organisasi	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Ceramah● Presentasi● Tanya Jawab● Diskusi● Latihan	BAB 5 A. Konsep Lingkungan Organisasi B. Perubahan pada lingkungan Organisasi	
11	Mazhab Teori Manajemen Perubahan	Mahasiswa memahami Mazhab Teori Manajemen Perubahan, Jenis Perubahan, Tipe-tipe dan Bentuk Perubahan Organisasi, Kekuatan dan Resistensi terhadap Perubahan Organisasi	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Ceramah● Latihan	BAB 6 A. Mazhab Teori Manajemen Perubahan B. Jenis Perubahan C. Tipe-tipe dan Bentuk Perubahan Organisasi D. Kekuatan dan Resistensi terhadap Perubahan Organisasi	5
12	Hukum dan Perubahan Sosial	Mahasiswa memahami Konsep Hukum dan Perubahan, Aspek - aspek Perubahan Sosial yang Berhubungan dengan Perubahan Hukum, Kerja Hukum dalam Hubungan dengan Perubahan Sosial : Sarana Kontrol Sosial dan <i>Social Engineering</i>	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Ceramah● Presentasi● Tanya Jawab● Diskusi● Latihan	BAB 7 A. Konsep Hukum dan Perubahan B. Aspek - aspek Perubahan Sosial yang Berhubungan dengan Perubahan Hukum. C. Kerja Hukum dalam Hubungan dengan Perubahan Sosial : Sarana Kontrol Sosial dan <i>Social Engineering</i>	5

13	Knowledge Management Dalam Organisasi	Mahasiswa memahami Konsep Dasar <i>Knowledge Management</i> , Penerapan Manajemen Pengetahuan (<i>Knowledge Management</i>), <i>Knowledge Management</i> pada Organisasi Pemerintah, Menuju Birkorasi Berbasis <i>Knowledge Management</i>	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Tanya Jawab● Ceramah● Diskusi● Latihan	BAB 8 A. Konsep Dasar <i>Knowledge Management</i> B. Penerapan Manajemen Pengetahuan (<i>Knowledge Management</i>) C. <i>Knowledge Management</i> pada Organisasi Pemerintah D. Menuju Birkorasi Berbasis <i>Knowledge Management</i>	5
----	---------------------------------------	--	---	---	---	---

Mg ke -	Sub-CP-Mata Kuliah	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Bobot
14	Pembelajaran Organisasi Dalam Perubahan Organisasi	Mahasiswa memahami Konsep Dasar Pembelajaran Organisasi, Kompetensi dalam pembelajaran organisasi, Tingkat diversifikasi dalam pembelajaran organisasi , Kinerja dalam pembelajaran organiasasi	Penilaian : <ul style="list-style-type: none">● Resume individu, dan kelompok.● Grup presentasi● Mahasiswa dalam diskusi tanya jawab.	Bentuk: 1. Kuliah Metode: <ul style="list-style-type: none">● Tanya Jawab● Ceramah● Diskusi● Latihan	BAB 9 A. Konsep Dasar Pembelajaran Organisasi B. Kompetensi dalam pembelajaran organisasi C. Tingkat diversifikasi dalam pembelajaran organisasi D. Kinerja dalam pembelajaran organiasasi	

. UJIAN AKHIR SEMESTER